



## Características Básicas

Nuestras evaluaciones de personal nos permiten lo que hasta hace poco no era posible, evaluar viendo hacia adelante, no hacia atrás. Ayudando a nuestros clientes a predecir el desempeño de sus empleados en los puestos que se les encomendarán.

- Pruebas válidas para México. Esto quiere decir que han sido normadas para la idiosincrasia del Mexicano.
- El test de Integridad mide la tendencia conductual de candidatos y empleados a involucrarse en actos deshonestos. Haciéndolo de manera confiable y amigable.
- El test de Integridad ayuda a hacer una detección temprana de conductas antiproductivas en el trabajo. Predice, con un 95% de certeza, la probabilidad de un empleado a cometer un acto impropio, que no necesariamente es sólo robar, incluye empleado a cometer actos de discriminación, acoso sexual, etc.
- El test de Perfiles permite describir un puesto en base a comportamientos, es un método científico para ubicar a una persona en un puesto. Perfiles es un sistema cuyo objetivo es identificar las competencias desarrolladas por la persona, y compararlas con las que el puesto requiere.
- Perfiles permite también comprender cuáles son las competencias que requiere una persona para continuar con su carrera dentro de la organización.
- Perfiles informa sobre los rasgos de personalidad de los individuos, sobre el comportamiento específico requerido por el puesto y sobre la probabilidad de que la persona tenga éxito en el mismo, poniendo en juego sus competencias personales
- Clima es el sistema automatizado de encuestas para medir la opinión y la actitud del personal ante las instancias organizacionales en los principios fundamentales de la empresa, medio ambiente laboral e índices de satisfacción.
- Se configura de acuerdo con sus necesidades específicas. En donde se incluyen los temas que le interesen: Ética Laboral, Satisfacción Laboral, Clima Organizacional y Engagement.
- Clima es una encuesta flexible y adaptable a las necesidades específicas de ustedes. Cada encuesta de clima se maneja como proyecto específico, trabajando conjuntamente con ustedes.

(55) 5203 9684    [hablecon@incentivaction.com](mailto:hablecon@incentivaction.com)    [www.incentivaction.com](http://www.incentivaction.com)